



A ESPRINET ACELERA A SUA ESTRATÉGIA ESG: NOVAS MEDIDAS NO PROGRAMA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL PARA 2022, APOIO À PARENTALIDADE, À INCLUSÃO E AO *SMART WORKING*

Melhoria dos benefícios sociais para os trabalhadores portugueses, italianos e espanhóis.
Em Portugal prevê-se 80 horas adicionais na licença de maternidade e paternidade

Lisboa 2 de dezembro de 2021 - A Esprinet S.p.A. (Borsa Italiana: PRT), líder no sul da Europa na distribuição de TI, Electrónica de Consumo e Soluções Avançadas, apresentou hoje, e para 2022, novos benefícios sociais para os colaboradores do Grupo.

Como parte da política de responsabilidade corporativa que sempre foi chancela do Grupo, e que saiu ainda mais reforçada no plano estratégico para 2022-2024, o qual visa, entre outros, desenvolver um modelo de vendas sustentável (como o arrendamento), o bem-estar dos colaboradores é um pilar fundamental na empresa, que está cada vez mais orientada para as questões de ESG (*Environmental, Social and Governance*).

Hoje, e neste contexto, a administração do Grupo Esprinet apresentou benefícios adicionais para os seus colaboradores: mais dias de *smart working* a serem utilizados ao longo do ano, para além dos dois dias semanais já oferecidos; na Península Ibérica, 80 horas adicionais de licença de paternidade, até um máximo de uma hora por dia, no primeiro ano de vida do bebé; e, em Itália, a possibilidade de tirar mais 10 dias úteis desta licença para além dos atualmente previstos em lei.

Quanto às mães, em Portugal e Espanha poderão usufruir de 80 horas de licença adicionais, até um máximo de uma hora por dia, no primeiro ano de vida do bebé. Já em Itália, está prevista uma cobertura de 100% dos primeiros dois meses de licença de maternidade opcional, com um adicional de 70% fornecido pela empresa.

Por último, foram anunciadas outras iniciativas de apoio a incapacidades, à parentalidade e à inclusão, bem como a atribuição, a todos os colaboradores do Grupo, de um montante destinado a regalias ao nível do bem-estar, que poderão usar de forma livre.

Para **Ettore Sorace**, Diretor de RH do Grupo Esprinet: *"O cuidado com o bem-estar físico e mental e a melhoria da qualidade de vida dos nossos colaboradores e das suas famílias são fatores fundamentais para o crescimento saudável da empresa, uma vez que contribuem para aumentar a motivação, a produtividade, a qualidade das relações e o ambiente de trabalho interno, em consonância com os nossos objetivos e dinâmicas de negócio. As nossas pessoas e as suas valiosas competências são o futuro da empresa e o motor para alcançar novos e cada vez mais importantes objetivos".*

A empresa foi recentemente reconhecida como Great Place to Work® Certified Company, premiada com esta certificação pelo Great Place to Work® Institute, uma empresa internacional de investigação, consultoria e formação que premeia as melhores empresas para trabalhar em Portugal e em todo o mundo. Este resultado advém em particular do excelente ambiente que se vive na empresa, pela cultura organizacional baseada em valores partilhados e, bem como as iniciativas de bem-estar que visam promover um equilíbrio saudável entre a vida profissional e a vida pessoal.

Sobre a Esprinet:

A Esprinet (PRT: IM - ISIN IT0003850929), com cerca de 1.600 funcionários e 4,5 mil milhões de euros de faturação em 2020, é a empresa líder no Sul da Europa (Itália, Espanha e Portugal) na distribuição de Tecnologia da Informação e Eletrónica de Consumo para distribuidores de TI, VAR, Integradores de Sistemas, lojas especializadas, retalhistas e portais de e-commerce, bem como o quarto maior distribuidor da Europa, entre os 10 primeiros a nível global. A visão do Grupo é simplificar a vida das pessoas e organizações, expandindo e facilitando a distribuição e o uso de tecnologia. Capacitar a experiência em tecnologia é a recompensa que sintetiza a evolução da empresa num *hub* de serviços de tecnologia genuíno que permite o uso da mesma.

O Grupo fornece cerca de 130.000 produtos (PCs, impressoras, acessórios, software, Cloud, datacenters e cibersegurança, smartphones, áudio e vídeo, TV, jogos, eletrodomésticos, mobilidade elétrica) de mais de 650 fabricantes a 31.000 empresas e distribuidores de consumo através de vários modelos de vendas, quer em self-service (a melhor plataforma de e-commerce e lojas Cash & Carry) quer assistido (vendas e engenheiros de sistema em campo).

Além de prestar serviços tradicionais por grosso (bulk breaking e crédito), a Esprinet cumpre o papel de simplificar o uso da tecnologia. O Grupo oferece, por exemplo, uma plataforma de e-commerce chave na mão para centenas de distribuidores, gestão in-shop para milhares de pontos de venda no retalho, soluções especializadas de pagamento e financiamento para a comunidade de distribuidores, oferecendo também a procura de última geração por utilizadores finais e análise de big data aos principais fabricantes e revendedores de tecnologia que recorrem em outsourcing a atividades de marketing.

Serviços em cloud, software de colaboração, sistemas de videoconferência, infraestruturas de TI avançadas e soluções eletrónicas de consumo especializadas, como eletrodomésticos conectados ou plataformas de jogos são as novas áreas de crescimento com valor agregado que alimentam ainda mais o crescimento futuro das receitas do setor, enquanto que a logística e os serviços financeiros, bem como o modelo de vendas "pay-per-use", oferecem maiores oportunidades de crescimento.

A disseminação do uso da tecnologia e a necessidade de métodos mais rápidos e simples para disponibilizar tecnologias cada vez mais complexas e diversificadas para pessoas e empresas abrem caminho para melhorar ainda mais os cenários do setor da distribuição tecnológica.

Para mais informações:

IPSIS, Consultora em Comunicação

Vanda Rosário/Paulo Correia/Susana Joaquim

vanda.rosario@ipsis.pt / paulo.correia@ipsis.pt / susana.joaquim@ipsis.pt