



Grupo Esprinet renueva su adhesión a REDI para reforzar su compromiso con la diversidad LGBTI

Madrid, 18 de junio de 2025. Grupo Esprinet ha renovado su adhesión a la Red Empresarial por la Diversidad e Inclusión LGBTI (REDI) en España. Esta alianza refuerza el compromiso de la organización con la creación de espacios laborales inclusivos, seguros y diversos para todas las personas, independientemente de su identidad, características sexuales, expresión de género u orientación sexual.

REDI es la primera red de empresas y profesionales en España comprometida con la igualdad y el respeto hacia el talento LGBTI en el entorno laboral. A través de esta adhesión, Grupo Esprinet busca generar un impacto positivo tanto dentro como fuera de la organización, fomentando una cultura corporativa basada en el respeto, la visibilidad y la equidad. Uno de los principales retos que enfrenta la asociación es la invisibilidad en el entorno laboral. Solo **4 de cada 10 personas LGBTI (38%)** se sienten con la libertad de mostrarse abiertamente en su trabajo, debido al temor de posibles repercusiones en su carrera profesional, según datos de mpatika.

“Los valores de diversidad, equidad e inclusión forman parte de la cultura de Esprinet y nos han guiado en numerosas iniciativas que han abarcado diferentes áreas en los últimos años”, afirmó Ettore Sorace, Director de Recursos Humanos del Grupo Esprinet. “La atención de Esprinet a las personas es constante y busca crear un entorno laboral donde todos se sientan cómodos y libres de ser ellos mismos. La renovación con asociación REDI representa un paso más hacia la creación de un clima de absoluto respeto y valoración de la diversidad, para que todos puedan sentirse libres de expresar su potencial”.

Entre los principales compromisos de Grupo Esprinet con el colectivo LGBTI se encuentran:

- Tener un compromiso explícito (ej:código ético) contra los actos de discriminación y LGBTIfobia
- Medir el grado de inclusión de la diversidad LGBTI por medio de encuestas a la plantilla
- Exponer a través de “business cases” internos las razones para gestionar la diversidad LGBTI
- Impartir formaciones a la plantilla sobre la diversidad LGBTI



- Tener una red/ grupo de apoyo formado por personas empleadas LGBTI y aliadas
- Evitar sesgos en los procesos de selección y promoción
- Celebrar la diversidad LGBTI de manera inclusiva
- Participar en foros externos, eventos, estudios, etc. sobre la diversidad LGBTI
- Apoyar de forma abierta la inclusión de las personas LGBTI en comunicaciones externas (ej: con clientes, marketing, etc.)
- Disponer de mecanismos para detectar y corregir comportamientos no inclusivos con la diversidad LGBTI (ej: canal de reclamaciones)

REDI acompaña a las organizaciones con herramientas, formaciones y espacios de encuentro para avanzar en políticas inclusivas. Su visión es construir un entorno profesional libre de discriminación y lleno de oportunidades para todas las personas.

##

Acerca de REDI

REDI es la Red Empresarial por la Diversidad e Inclusión LGBTI, una asociación sin ánimo de lucro creada en 2018 y formada por un ecosistema de más de 300 organizaciones de todos los sectores y tamaños, que conectan esfuerzos para hacer más visible su compromiso con el respeto y la inclusión de la diversidad LGBTI. Su visión es contribuir a eliminar los prejuicios socioculturales hacia las personas LGBTI que todavía hoy obstaculizan su desarrollo profesional. Desde 2024, REDI está reconocida como asociación de utilidad pública por el Ministerio del Interior. Mediante el acompañamiento a sus asociadas, REDI activa y potencia espacios de trabajo respetuosos, inclusivos y seguros para que se valore el talento con independencia de su orientación sexual, identidad, características sexuales o expresión de género, logrando que toda persona empleada pueda ser ella misma y desarrollarse profesionalmente sin miedo a prejuicios o estereotipos.

En [nuestra web](#) puedes conocer todo lo que hacemos. Síguenos en [LinkedIn](#), [Instagram](#) y [X](#).

Contacto de comunicación de REDI

Juanfran Velasco: juanfran.velasco@redi-lgbti.org

José Manuel Lázaro: prensa@redi-lgbti.org

Acerca de Grupo Esprinet

El Grupo Esprinet, líder en el sur de Europa en la distribución de productos de alta tecnología y en el suministro de aplicaciones y servicios para la transformación digital y la transición verde, es un grupo de empresas que actúan bajo la dirección del holding Esprinet S.p.A. Con 1.800 empleados y una facturación de 4.100 millones



de euros en 2024, las empresas del Grupo operan a través de tres marcas principales: Esprinet, V-Valley y Zeliotech.

La empresa matriz (PRT:IM - ISIN IT0003850929) cotiza en la Bolsa italiana en el segmento Euronext STAR Milán y participa en el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, adhiriéndose a su enfoque basado en los principios de la empresa responsable.

CORPORATE COMMUNICATION

ESPRINET S.p.A.

Tel. +39 02 404961

Paola Bramati

paola.bramati@esprinet.com

Tel +34 682 145 424

Silvia Sánchez

Silvia.sanchez@esprinet.com